



## دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تبریز

صور تجلسه جلسہ مشترک کمیسیون معادن و فلزات و  
کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی

رئیس کمیسیون معادن و فلزات: امید اسمعیل ظفر		رئیس کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی: مهدی امینی	
ساعت اختتام: ۱۰:۳۰	ساعت شروع: ۸:۳۰	محل نشست: اتاق بازرگانی تبریز	تاریخ جلسه: ۱۴۰۳/۰۷/۰۹

اعضای جلسه: مطابق لیست پیوستی

دستور جلسه:

بررسی مشکلات مشاغل سخت و زیان آور در واحدهای فولادی

صورت مذاکرات:

بسمه تعالی

در ابتدای جلسه، امید اسمعیل ظفر، رئیس کمیسیون معادن و فلزات با اظهار تاسف از حادثه معدن طبس گفت به هیئت نمایندگان اتاق تبریز پیشنهاد داده است تا پیگیری لازم در خصوص تشکیل کارگروه HSE در حوزه معادن استان با محوریت اداره کل صمت استان انجام شود و با طرح موضوع در شورای گفتگو و کمک سازمان های دولتی از جمله صمت، اداره کار، بهداشت، تشکل ها، معدنکاران و ... از وقوع حوادث در معادن استان پیشگیری شود.

مهدی امینی، رئیس کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق تبریز و نماینده کارفرمایان در کمیته بدوی بررسی و احراز مشاغل سخت و زیان آور استان:

- این کمیسیون، پیگیری رفع موضوع عدم دریافت ماهانه ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور و مشکل اصلاح عناوین شغلی را از اتاق ایران، دیوان عدالت اداری، وزارت امور اقتصادی و دارایی و مجلس شورای اسلامی انجام می دهد.
- در بحث مشاغل سخت و زیان آور، کارفرمایان به وظایف قانونی خود عمل نمی کنند از جمله:
- انجام آلاینه سنجی و حذف عوامل سخت و زیان آور و حذف صفت سخت و زیان آور از مشاغل گروه الف،
- عدم دقت در نوشتن عناوین دقیق شغلی در لیست های حق بیمه و ساعات مواجهه کارگر با عوامل سخت و زیان آور
- با به کارگیری مجدد کارگران خود که از مشاغل سخت و زیان آور بازنشسته شده اند به ترویج گرایش کارگران به بازنشستگی از این طریق اقدام می کنند.
- شرکت های آلاینه سنجی، هم هزینه زیاد می گیرند و هم با نوبت دهی و اطاله زمان در انجام آلاینه سنجی مواجه هستیم.
- سازمان تامین اجتماعی، ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور را قبلاً دریافت می کرد اما متأسفانه با طرح شکایت توسط یک شرکت کشتیرانی خصوصی کشور، دیوان رای به عدم دریافت ماهانه آن داد.
- بعضاً مشاهده می شود که دو کارگر در یک سالن تولیدی و با شرایط یکسان مشغول به کار هستند اما در گزارش های بازرسی، یکی از آنها مشمول مشاغل سخت و زیان آور می شود و دیگری مشمول نمی شود و با این مغایرت ها مواجه هستیم.



## دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

### کریم رحیمی، نائب رئیس کمیسیون معادن و فلزات اتاق تبریز:

- فعالان حوزه فولاد درخواست بازنگری در حوزه اجرایی و نحوه مشمول کردن کارگران به مشاغل سخت و زیان آور را دارند.
- تفسیر به رای ها، خلاءها و عدم شفافیت در مقررات باعث انواع برداشت ها از آنها می شود و تا زمانی که مقررات و آیین نامه ها شفاف نباشد با چالش مواجه خواهیم شد.
- حدود ۷ هزار نفر در صنعت فولاد استان شاغل هستند اما نیروی انسانی این صنعت وقتی پس از ۲۰ سال به مهارت کامل می رسد به دلیل قوانین و مقررات موجود، آنها تبدیل به نیروی بیکار میشوند.
- در گزارش های بازرسی مشاغل سخت و زیان آور، مشاغل غیرمشمول از جمله راننده تراکتور، راننده لیفتراک و جوشکار و .. که به شکل مستمر در سالن تولید حضور ندارند نیز مشمول مشاغل سخت و زیان آور می شوند.
- علیرغم اینکه مطابق مقررات، مشاغل سخت و زیان آور صنایع فولادی در قسمت های ذوب و کوره باید موضوعیت داشته باشد اما سایر مشاغل را هم مشمول و موجب تحمیل هزینه و بار مالی بر کارفرما می شوند و در واقع با این کار، هم سازمان تامین اجتماعی، متضرر می شود و هم کارفرما. ضمن اینکه کارفرما نیروی انسانی ماهر خود را نیز از دست می دهد.

### سلیمان نوری، نائب رئیس کمیسیون معادن و فلزات و رئیس خانه معدن استان:

- کارفرمایان در مقطع اول اجرای قانون مشاغل و زیان آور {نیمه دهه هشتاد} به دلیل دریافت تسهیلات ۴ درصدی جذب نیروی انسانی، علاقه مند به اجرای این قانون بودند. {بازنشسته کردن نیروی شاغل و جذب بیکاران}
- در خصوص عدم دریافت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور به صورت ماهانه به دلیل اینکه در متن قانون، این ۴ درصد بر اساس مبلغ مستمری باید اخذ شود و در طول دوران اشتغال، تعیین رقم مستمری ممکن نیست لذا با اقدام یک شرکت خصوصی نسبت به طرح شکایت در دیوان عدالت اداری، دیوان رای به عدم دریافت ماهانه آن داد و در نتیجه، پرداخت آن به صورت یکجا و به نرخ روز بازنشستگی، بار مالی زیادی را به کارفرمایان تحمیل می کند.
- در خصوص تغییر رویه بازرسی از کارگاه ها جهت احراز مشاغل سخت و زیان آور، لازم به ذکر است ۲ کارشناس از ادارات کار و بهداشت از کارخانجات بازدید می کنند اما متأسفانه به گزارش های آلاینه سنجی توجه نمی کنند و گزارش ها همواره به نفع کارگران نوشته می شود.
- ۴ درصدی که به عنوان حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور و بر مبنای مبلغ مستمری از کارفرما گرفته می شود با فرمولی که تعیین کرده اند به ۷ درصد می رسد.
- اگر اداره کار و مرکز بهداشت استان در حوزه مشاغل سخت و زیان آور عین قانون را اجراء کنند مشکلات موجود کاهش خواهد یافت.

### یعقوب دلال قدیم، عضو کمیسیون معادن و فلزات اتاق تبریز :

- از نحوه گزارش نویسی کارشناسان کار و بهداشت در احراز مشاغل سخت و زیان آور انتقاد داریم.
- این کارشناسان در یک بازرسی جزئی و بدون توجه به مستندات، گزارش های HSE و مدت زمان مواجهه کارگر با عوامل سخت و زیان آور و مدت زمان قطعی های برق و تعطیلاتی که کارگر با عوامل سخت و زیان آور مواجه نبوده، گزارش تهیه



## دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

می کنند و نسخه ای از گزارش را که باید به کارفرما بدهند را نمی دهند و کارفرما در ارائه اعتراض به گزارش با تاخیر مواجه می شود.

### حیدرعلی همائی راد، مشاور کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق تبریز:

- در بحث اندازه گیری آلاینده ها (آلاینده سنجی) در احراز مشاغل سخت و زیان آور، مسئولان HSE واحدها باید میزان دقیق مواجهه تمام کارگران و کارکنان با عوامل سخت و زیان آور را اندازه گیری و ثبت کنند.
- در خصوص تعرفه های خدمات شرکت های آلاینده سنجی لازم به ذکر است این شرکت ها، تعرفه های معینی دارند که نباید از آن خارج شوند بعضاً شنیده می شود که به صورت توافقی خدمات خود را ارائه می دهند که این امر، غیرقانونی است.
- شرکت های آلاینده سنجی ظرف مدت زمان کوتاهی (مثلاً ۲ ساعت)، آلاینده سنجی می کنند و کارفرمایان بدون بررسی دقیق، آن را تایید می کنند و این امر، مشکلات بعدی را برای کارفرما به وجود می آورد.

### یونس پایدار، رئیس کمیسیون صنایع، انرژی و صنعت احداث اتاق تبریز:

- کارفرما در طول دوران خدمت کارگر، ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور را پرداخت نکرده و آن را در قیمت تمام شده محصول محاسبه نکرده است و پرداخت آن به صورت یکجا و به نرخ روز، بار مالی سنگینی را بر کارفرما تحمیل می کند.
- از ادارات کار و بهداشت درخواست داریم گزارش های بازرسی احراز مشاغل سخت و زیان آور را به نحوی تنظیم کنند که نه از کارگر و نه از کارفرما، حقی ضایع نشود.

### عبدالحسین محجل امامی، عضو کمیسیون معادن و فلزات و نماینده کارفرمایان در کمیته بدوی بررسی و احراز مشاغل سخت و زیان آور استان:

- قانون مشاغل سخت و زیان آور دارای مشکل و ایراد است. در این قانون، اگر دستگاهی بیشتر از ۸۵ دسی بل صدا داشته باشد به عنوان عامل زیان آور معرفی شده است اما در عمل به دلیل عدم واردات ماشین آلات مدرن و تکنولوژی قدیمی ماشین آلات در کارخانجات، رعایت این امر برای کارفرمایان، مشکل است.
- در کمیته بدوی بررسی و احراز مشاغل سخت و زیان آور استان تعداد پرونده ها بیشتر است و با افرادی که کارگران را تحریک به شکایت از کارفرما می کنند باید برخورد شود.

### سعید عبد حافظ، معاون روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و رئیس کمیته بدوی بررسی و احراز مشاغل سخت و زیان آور استان:

- صیانت از نیروی کار جزو رسالت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. از پیشنهاد رئیس کمیسیون معادن و فلزات اتاق تبریز جهت تشکیل کمیته HSE معادن در استان، استقبال می کنیم. روسای شهرستان و بازرسان این اداره کل آمادگی دارند ظرف یک هفته از کل معادن استان بازدید و تذکرات لازم را به معدنکاران بدهند و جهت جلوگیری از وقوع حوادث معدنی، بیشترین همکاری باید از جانب معدنکار انجام یابد.



## دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

- اداره کل کار استان، مشکلات مشاغل سخت و زیان آور را در ستاد اقتصاد مقاومتی و شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان طرح کرده است.
- منابع انسانی تاثیر و نقش به سزایی در تولید و اقتصاد کشور دارد اما {به دلیل قوانین موجود} این منابع تضعیف می شوند و بعد از ۲۰ سال اشتغال، بازنشسته می شوند که این امر باعث کاهش نیروی انسانی صنایع در بازه ۱۰ ساله می شود و مستمری که بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور می گیرند شاید در ابتدای بازنشستگی رقم خوبی باشد اما با مرور، این رقم نیز تضعیف می شود.
- در شش ماهه اول سال ۱۴۰۳، در کمیته بدوی بررسی و احراز مشاغل سخت و زیان آور استان حدود ۳۰۰۰ پرونده مشاغل سخت و زیان آور بررسی شده است.
- بر اساس ماده ۲ قانون مشاغل سخت و زیان آور، کارفرما مکلف است ظرف دو سال نسبت به حذف صفت و سخت و زیان آور از مشاغل کارخانه خود اقدام کند و مطابق مصوبه شورای عالی حفاظت فنی، اگر کارفرما اقدام نکند باید به دادگاه معرفی شود.
- ۴۵ نفر بازرسی کار در استان داریم و بنده و این بازرسان آمادگی داریم که در صورت درخواست کارفرمایان برای بررسی عناوین شغلی قبل از شکایت کارگران، اقدام کنیم.
- در مساله طبقه بندی مشاغل، مرور زمان، شامل نیست و پیشنهاد می کنیم کارگاه های بالای ۵۰ نفر نسبت به اجرای آن اقدام کنند و کارفرمایانی که پرداختی هایی مازاد بر موارد قانون کار به کارگر داشته باشند در صورت نداشتن طرح طبقه بندی مشاغل، این پرداخت ها به عنوان دستمزد مبنا در نظر گرفته می شود.
- آماده هستیم پیشنهاد های اتاق بازرگانی را در ستاد اقتصاد مقاومتی مطرح کنیم.

### امید اسمعیل ظفر، رئیس کمیسیون معادن و فلزات :

- علیرغم بررسی دقیق پرونده های مشاغل سخت و زیان آور در کمیته بدوی، متأسفانه کمیته تجدید نظر، پرونده ها را با وجود مدارک، به نفع کارگر تایید می کند.
- گزارش بازرسی مشاغل سخت و زیان آور کارخانجات در اسرع وقت به کارفرما ارائه شود تا در صورت اعتراض، وی اقدامات قانونی را انجام دهد.

### علی رحمانی، نماینده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و عضو کمیته بدوی بررسی و احراز مشاغل سخت و زیان آور استان:

- اکثر مواردی که در جلسه عنوان شد مربوط به نقائص قوانین است و لازم است کارفرمایان با کمک تشکل های خود موضوع اصلاح قوانین را از مجلس شورای اسلامی پیگیری کنند.
- مواردی که ما در حین بازدید از واحدهای تولیدی، اصلاح مقررات آنها را لازم می دانیم به مراجع مربوطه اطلاع می دهیم از جمله اینکه در سنوات گذشته در بازدید از یکی از واحدهای تولیدی، دستگاهی را دیدیم که ۱۰۵ دسی بل صدا داشت و آلاینده بود و با استفاده کارگران از گوشی کاهنده صدا، زیان آوری دستگاه حذف نشده بود و مشخص شد برخی دستگاه های بافنده علیرغم مدرن بودن خود با استفاده از تجهیزات هم، آلاینده گی صوتی آنها به حد مجاز نمی رسد.
- موضوع دیگری که کارفرمایان با رعایت آن می توانند از تحمیل هزینه های شمول مشاغل سخت و زیان آور جلوگیری کنند صدور احکام کارگران مطابق کار محول شده به آنها و ثبت دقیق عناوین شغلی آنهاست.





## دیرخانه کیسون های مشورتی - تخصصی

- با مشکل محدودیت تعداد بازرسان مشاغل سخت و زیان آور مواجه هستیم.

### اصغر دستوری، نماینده مرکز بهداشت استان در کمیته بدوی بررسی و احراز مشاغل سخت و زیان آور استان:

- در خصوص برخورد سلیقه ای {در بازرسی احراز مشاغل سخت و زیان آور} لازم به ذکر است که از ۲ سال قبل با طراحی فرمی مخصوص برای اولین بار در کشور به صورت شفاف، محل دقیق کار کارگر و سخت و زیان آور بودن شغل و ساعات مواجهه با عوامل سخت و زیان آور ثبت می شود و بر اساس آن رای صادر می شود.
- مطابق ماده ۲ آیین نامه، کارمند اداره کار و کارشناس بهداشت محیط از کارخانه بازدید و گزارش مربوط به مشاغل سخت و زیان آور را باید بنویسند و برای هر کدام هم وظایفی تعیین شده است. وظیفه کارمند اداره کار، احراز شغل و احراز مدت زمان اشتغال کارگر در هر عنوان شغلی و ساعاتی که در معرض عوامل زیان آور بوده است، می باشد. وظیفه کارشناس بهداشت حرفه ای هم این است که بعد از بازرسی نماینده اداره کار، علائم آلاینده را بر اساس دفترچه آلاینده سنجی بررسی کند.
- دفترچه آلاینده سنجی، صرفاً برای مشاغل سخت و زیان آور نیست بلکه هدف اصلی از آن پیاده سازی بحث کنترل است. با توجه به اینکه هر سال کارگران کارخانجات مورد معاینات قرار می گیرند کارفرمایان سعی کنند این معاینات درست انجام شود و پزشک معاینه کننده با استفاده از دفترچه آلاینده سنجی معاینه خود را متناسب با آن انجام دهد مثلاً اگر در محیط کار کارگر، بخارات اسیدی وجود دارد، ریه کارگر مورد معاینه دقیق قرار گیرد یا اگر محیط آلودگی صوتی دارد گوش کارگر مورد معاینه دقیق قرار گیرد.
- آلاینده سنجی ها در استان توسط ۹ شرکت که از معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی مجوز دریافت کرده اند انجام می شود که ۲ شرکت در سطح ۳ و در گستره کشوری می تواند فعالیت کند. ۲ شرکت در سطح ۲ هستند و در سطح استان می توانند فعالیت کنند و به استان های دیگر به عنوان میهمان بروند. ۵ شرکت هم در سطح یک داریم که در مرکز استان و چند شهرستان که مرکز بهداشت استان تعیین می کند فعالیت می کنند. از ۲ سال قبل، نظارت بر شرکت های آلاینده سنجی تشدید شده است به نحوی که اگر شرکتی جهت سنجش به کارخانه ای مراجعه می کند بازرس بهداشت هم {جهت نظارت} در کنار آن حضور می یابد.
- وزارت بهداشت جهت احراز آلاینده مشاغل گروه الف، کتاب حدود مجاز مواجهه شغلی را نشر و عمل به آن را الزامی کرده است تا شرکت های آلاینده سنجی، اگر آلاینده را بیشتر از سقف مذکور در کتاب احراز کردند، مشاغل مربوطه را مشمول سخت و زیان آور کنند.
- امکان اینکه تمام کارکنان یک واحد تولیدی مورد آلاینده سنجی قرار گیرند ممکن نیست.
- چارچوب بررسی مشاغل سخت و زیان آور به این نحو است که باید زمان اشتغال در مشاغل زیان آور و مدت زمان مواجهه با عوامل زیان آور احراز شود و ساعات کار کارگر در شرایط زیان آور و غیر زیان آور محاسبه شود و صرفاً آلاینده سنجی ثبت شده در دفترچه مورد استناد قرار نمی گیرد و مدت زمان در معرض آلاینده بودن کارگر شرط است.
- موضوع دیگر بحث تعرفه آلاینده سنجی است و چون این شرکت ها از بخش خصوصی هستند ما به عنوان دولت، نمی توانیم برای اینها نرخ خدمات تعیین کنیم تا دو سال قبل اختلاف تعرفه خدمات بین شرکت های آلاینده سنجی وجود داشت و ما آنها را مجبور کردیم که تعرفه کارشناسی واحدی را برای خدمات خود تعیین کنند و ۲ سال است که تعرفه واحد اعمال می شود.



## دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

- اگر موارد مغایرت {در دریافت نرخ خدمات آلاینه سنجی} گزارش شود ما برخورد می کنیم. ترخ این خدمات در استان ما پایین ار از تهران و اصفهان است. در سطح کشور هم با نظارت وزارت بهداشت مقرر شده است انجمن ها نسبت به بررسی و تعیین تعرفه خدمات اقدام کنند.
- بحث برون سپاری در انجام آلاینه سنجی امکان پذیر نیست. هر شرکت آلاینه سنجی، یک مسئول فنی و چند کارکن دارد که باید اطلاعات آنها را به معاونت بهداشت استان تحویل دهد و خارج از این افراد کسی نمی تواند آلاینه سنجی انجام دهد. این امر فقط در صورتی امکان پذیر است که اگر شرکت های سطح یک، برخی دستگاه های اندازه گیری را که در لیست وزارت بهداشت هم نوشته نشده، نداشته باشند می تواند انجام مورد خاص آلاینه سنجی را به شرکت مجوز داری که دستگاه مربوطه را دارد ارجاع دهند.

### جلال نژاد عباسی، نماینده اداره کل تامین اجتماعی در کمیته بدوی بررسی و احراز مشاغل سخت و زیان آور استان:

- در خصوص مغایرت در آرای مشاغل سخت و زیان آور دو پیشنهاد برای کارفرمایان داریم:
- اول اینکه کارفرمایان، سوابق آرای که در کمیته بدوی یا تجدید نظر صادر شده است را نگه بدارند تا اگر در صورتی که در آینده برای یک عنوان شغلی که قبلاً در کمیته ها برایای صادر شده است شکایتی از طرف کارگر بعمل آید، به کمیته ها ارائه بدهند.
- دوم اینکه همانگونه که کارگر می تواند تقاضای ثبت مشاغل سخت و زیان آور را بعمل آورند کارفرمایان نیز می توانند برای تمام عناوین شغلی که در کارخانه های خود دارد تقاضای بررسی و احراز سخت و زیان آور بودن بعمل آورند تا بازرسان ادارات کار و بهداشت دو یا سه هفته در واحد حضور یابند و اعلام کنند که هر کدام از عناوین شغلی کارخانه مشمول مشاغل سخت و زیان آور هستند یا نه.
- در جلسه عنوان شد که سازمان تامین اجتماعی به جای ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور، ۸ درصد می گیرد که در این خصوص لازم به ذکر است که دریافتی سازمان در این خصوص مطابق مواد قانونی به شرح زیر است:
- مطابق بند ۴ جزء (ب) قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱ (از تاریخ تصویب این قانون جهت مشمولان این تبصره، چهار درصد (۴٪) به نرخ حق بیمه مقرر در قانون تأمین اجتماعی افزوده خواهد شد که آنهم در صورت تقاضای مشمولان قانون، بطور یکجا یا به طور اقساطی توسط کارفرمایان پرداخت خواهد شد).
- مطابق بند ۶ جزء (ب) قانون مذکور: (بیمه شدگانی که دارای سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور به تاریخ قبل از تاریخ تصویب این قانون باشند می توانند با استفاده از مزایای این قانون درخواست بازنشستگی نمایند در این صورت با احراز شرایط توسط بیمه شده، کارفرمایان مربوطه مکلفند حق بیمه مربوطه و میزان مستمری برقراری را تا احراز شرایط مندرج در تبصره (۲) همچنین چهاردرصد (۴٪) میزان مستمری برقراری نسبت به سنوات قبل از تصویب این قانون را یکجا به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نمایند).
- ۴ درصدی که علاوه بر ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور گرفته می شود، از میزان مستمری برقراری نسبت به سنوات قبل از تصویب این قانون (۱۳۸۰/۷/۱۰) محاسبه می شود و یکجا به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می شود.
- مبالغی که کارفرما تحت عنوان ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور به سازمان تامین اجتماع واریز می کند برای سازمان در حکم درآمدزایی نیست} و کفاف حداکثر ۱۰ ماه مستمری بازنشسته مربوطه را می دهد.



## دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

- تشکل های کارفرمایی در مقایسه با تشکل های کارگری تلاش کمتری در حوزه قانونگذاری و اصلاح قانون و مقررات انجام داده اند. هیئت عمومی دیوان عدالت در سال ۱۳۸۶ جهت عدم دریافت ماهانه ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور رای داده است و در طول این سال ها اقدام موثری از طرف کارفرمایان برای پیگیری اصلاح آن انجام نشده است و تشکل های کارفرمایی می توانند با ارتباط با نمایندگان مجلس شورای اسلامی نسبت به اصلاح این قانون که به نفع کشور، کارگر و کارفرما است اقدام کنند.

### مصوبات جلسه :

#### متن مصوبه

#### ردیف

۱ با توجه به اینکه عدم اجرای ضوابط قانونی مشاغل سخت و زیان آور توسط مدیران واحدهای تولیدی (به ویژه در گروه الف)، بار مالی سنگینی را بر آنها تحمیل می کند مقرر شد دو کمیسیون، دوره های آموزشی و توجیهی را برای مدیران واحدهای تولیدی برگزار کنند.  
عناوین پیشنهادی دوره ها:

- آموزش ضوابط قانونی انجام آلاینه سنجی و حذف عوامل و صفت سخت و زیان آور از مشاغل گروه الف و صیانت از منابع انسانی
- نحوه نوشتن عناوین دقیق شغلی در لیست های حق بیمه و نحوه ثبت ساعات مواجهه کارگر با عوامل سخت و زیان آور و ...

۲ الف) : پیگیری مصوبات قبلی شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان در خصوص مشاغل سخت و زیان آور  
ب) : پیگیری اقدامات قبلی کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق تبریز در خصوص مشاغل سخت و زیان آور (۱- پیگیری امکان پرداخت ماهانه ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور از دیوان عدالت اداری و مجلس شورای اسلامی و ۲- پیگیری موضوع لغو اصلاح عناوین شغلی از دیوان عدالت اداری).

۳ با توجه به موافقت معاون روابط اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی با پیشنهاد رئیس کمیسیون معادن و فلزات اتاق تبریز مبنی بر تشکیل کارگروه HSE در حوزه معادن استان جهت جلوگیری از وقوع حوادث در معادن استان؛ مقرر شد کمیسیون با هماهنگی تشکل های معدنی و سایر سازمان های مربوطه در جهت تشکیل کمیته اقدام کند.